

ด่วนที่สุด

ที่ พง ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๓



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา-ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา)

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองพังงา นายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า และนายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมตึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เทศบาลถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดพังงาขอแจ้งมติในการประชุมข้างต้นมาเพื่อดำเนินการหรือถือปฏิบัติ และเมื่อเทศบาลได้มีคำสั่งหรือประกาศใดตามมตินี้ ให้ส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดพังงาทราบภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดมติดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์ www.phangngalocal.go.th เมนูหนังสือราชการ เมนูย่อย “รายงานมติ ก.ท.จ.” หัวข้อเรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ. พังงา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรัฐ หลีเส็น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๒๐๒

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๖๐๒ - ๖๐๓

ด่วนที่สุด

ที่ พง ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๗



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา-ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมตึก ๓ ศาลากลางจังหวัดพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อให้เทศบาลดำเนินการหรือถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดมติข้างต้น ได้ทางเว็บไซต์ www.phangnga.local.go.th แผนุหนังสือราชการ แผนุย่อ “รายงานมติ ก.ท.จ.” หัวข้อเรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ. พังงา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับเทศบาลในพื้นที่ จังหวัดพังงาได้แจ้งให้ทราบโดยตรงแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรัฐ ทลีเส้น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๒๐๒

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๖๐๒ - ๖๐๓

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา)
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมตึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา


เรื่อง	มติ	หมายเหตุ															
๑. เพื่อทราบ	<p>- รับทราบ รายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ลำดับ</th> <th style="text-align: center;">ชื่อเทศบาล</th> <th style="text-align: center;">ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง/ระดับ</th> <th style="text-align: center;">วิธีการสรรหา</th> <th style="text-align: center;">หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">๑</td> <td style="text-align: center;">ทม.พังงา</td> <td style="text-align: center;">ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑</td> <td style="text-align: center;">แจ้ง ก.ท. สรรหา</td> <td style="text-align: center;">*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๒</td> <td style="text-align: center;">ทต.โคกกลอย</td> <td style="text-align: center;">หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑</td> <td style="text-align: center;">รับโอน</td> <td style="text-align: center;">*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>- รับทราบ รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวเกษาภรณ์ เพชรสงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด ทต.บางเตย พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒) นางสาวสุกัญญา ยาบ่า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด ทต.บางเตย พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๓) นางสาวมลอนงค์ ศรีสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด ทต.บางเตย พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๔) นางภควรรณ คิตรอบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด ทต.บางเตย พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๕) นางสาวณัฐนิช จันทนู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด ทต.เกาะยาว พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	ลำดับ	ชื่อเทศบาล	ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง/ระดับ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ	๑	ทม.พังงา	ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	แจ้ง ก.ท. สรรหา	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕	๒	ทต.โคกกลอย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕	
ลำดับ	ชื่อเทศบาล	ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง/ระดับ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ													
๑	ทม.พังงา	ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	แจ้ง ก.ท. สรรหา	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕													
๒	ทต.โคกกลอย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕													
๒. การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งกรณีลาออก	- เห็นชอบ ให้ ทต.เค็ดคัก ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งกรณี ขอลาออก รายงานสารวัตรการณ์ มากดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด	รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ ๑															
๓. การออกคำสั่งและทำสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เห็นชอบ ให้ ทต.บางเตย และ ทต.โคกกลอย ออกคำสั่งและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจประเภทผู้มีคุณสมบัติและทักษะ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ <p>๑) นางสาวเกศนิกา สามารถกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๒) นายพิพัฒน์ ภูมิรักษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดูดสิ่งปฏิกูล)</p> <p style="text-align: center;">ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พังงา มีมติเห็นชอบ</p>	รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ ๒															

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
<p>๔. การรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น</p>	<p>- เห็นชอบ ให้ ทม.พังงา ออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวจารุณี สมภธิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัด ทน.ตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทม.พังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอน ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) นายสุรชัย หวังดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา กรณีขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทม.พังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา (โอนภายในจังหวัด) โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอน ในวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓</p>
<p>๕. การให้โอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล</p>	<p>- เห็นชอบ ให้ ทต.คุระบุรี และ ทต.ศึกคัก ออกคำสั่งให้โอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นายวัชรวิชัย ปฐมเมธีพัฒน์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัด ทต.คุระบุรี อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ทต.ปากน้ำท่าเรือ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอน ในวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒) นางสุจิตรา อนันตกุล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.ศึกคัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา กรณีขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๒๘-๒๑๐๑-๐๑๕ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา ทม.กระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอน (ย้าย) ในวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔</p>
<p>๖. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล</p>	<p>- เห็นชอบ ให้ ทต.บางเตย ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล รายนางสาวเยาวเรศ ชูคง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โดยให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ฯ ให้มีผลวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕</p>

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
๗. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล รอบเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	<p>การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แยกพิจารณา ดังนี้</p> <p>๑) ทม.พังงา</p> <ul style="list-style-type: none">- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงานชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา <p>๒) ทต.บางเตย</p> <ul style="list-style-type: none">- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงานชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา <p>๓) ทต.พรุไฉน</p> <ul style="list-style-type: none">- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงานชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา <p>๔) ทต.บางนายสี</p> <ul style="list-style-type: none">- <u>เห็นชอบ</u> ให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสถาปนิก สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๕๕๐๐๒๘๖ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางนายสี สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้ กำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๘๗ , ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๘๘ , ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๘๙ และ ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๙๐ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางนายสี สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๔ อัตรา <p>๕) ทต.โคกกลอย</p> <ul style="list-style-type: none">- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลตำบลโคกกลอย สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑๘ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา <p>๖) ทต.เค็ดคัก</p> <ul style="list-style-type: none">- <u>เห็นชอบ</u> ให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้ กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
๗. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล ครอบคลุม ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none">- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๓ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจมน้ำ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๒ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนครัว สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา- <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา- <u>ไม่เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด- <u>ไม่เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม- <u>ไม่เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง	
๘. ผลการประเมินการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	<p>- <u>เห็นชอบ</u> ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑) ทต.บางนายสี ผ่านการประเมินฯ โดยมีผลคะแนนประเมิน ฯ รวม ๘๕.๖๕ คะแนน อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯ ไม่เกิน ๑ เท่า๒) ทต.ทับปุด ผ่านการประเมินฯ โดยมีผลคะแนนประเมิน ฯ รวม ๘๕.๖๕ คะแนน อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯ ไม่เกิน ๑ เท่า <p>ทั้งนี้ สำหรับการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p>	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗

ตรวจถูกต้องแล้ว



(นายยุทธนา หวานสินีท)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พังงา

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
ซึ่ง ก.ท.จ. พังงา มีมติเห็นชอบการออกคำสั่ง
ให้พ้นจากการปฏิบัติงาน กรณีขอลาออก
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผล	ความเห็น นายก เทศมนตรี	วันที่ยื่น คำร้อง	ให้มีผลวันที่
๑.	นางสาวรัชดาภรณ์ มากดำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	สำนักปลัด ทต.เค็กคัก	ประกอบอาชีพอื่น <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย ไม่มีหนี้สิน/ ภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๖ ธ.ค. ๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกโดย ยื่นล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ ลงนาม ให้ลาออกตามเสนอ	๑ ม.ค. ๖๖

บัญชีชื่อความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ เสนอ ก.ท.จ.พังงา

ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สามารถกิจ	คุณสมบัติ/ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง				หมายเหตุ	
					คำสั่ง/ประเภท เทศบาล ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)	สังกัด		
๑	นางสาวณัดนิกา สามารถกิจ	๒๗		ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การเงิน	ประเภท ทต.บางตวย สว. ๒๕ พ.ย. ๖๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (ตำแหน่งว่าง)	๑	๑๑,๕๐๐	คุณวุฒิ	กองคลัง ทต.บางตวย	๑๑,๕๐๐	*การะคำใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๒๕.๒๕	หมายเหตุ
* ผ่านการเลือกสรร คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๗๓.๑๑)														
หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (อนุมัติให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้) สรุปว่า กรณีได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชขยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้														
ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณสมบัติ/ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง				หมายเหตุ		
				คำสั่ง/ประเภท เทศบาล ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)	สังกัด			
๒	นายพิพัฒน์ ภูมิรักษ์	๓๕		มีหนังสือรับรองการทำงานจากบริษัท ทำอยู่เจริญภัณฑ์ จำกัด ตำแหน่ง พนักงานขับรถ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๐ - ๘ พ.ย. ๖๕ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน ๘ วัน (ถึงวันที่ออกหนังสือรับรอง) *มีใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทที่ ๒ (รถแข่ง รถกระบะ รถตู้ รถปิคอัพ รถบรรทุก)	ประเภท ทต.โคกกลอย สว. ๒๒ พ.ย. ๖๕	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดัดสิ่งปลูก)	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดัดสิ่งปลูก) (ตำแหน่งว่าง)	๑	๙,๕๐๐	ทักษะ	กองสาธารณสุขฯ ทต.โคกกลอย	๙,๕๐๐	*การะคำใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๓๐.๑๕	หมายเหตุ
* ผ่านการเลือกสรร คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๙๔.๕๐)														
หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดัดสิ่งปลูก) ประเภท(ทักษะ) สรุปว่า ๑.มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป ๒.มีความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ														

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ	หมายเหตุ
				ยินยอมไม่โอน	ยินยติรับโอน		
๑	นางสาวจรรณี สมชาติ วุฒิ : ป.ตรี บริหารธุรกิจ บรรจุ : ๑ ก.พ. ๖๑	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๑๑-๔๑๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลนครตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท เหตุผลการโอน : หาประสบการณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๔-๔๑๑-๐๐๓ สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันจันทร์ที่ ๑๖ ม.ค. ๖๖
๒	นายสุรชัย ทวีตติ วุฒิ : ป.ตรี บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์) บรรจุ : ๑ ก.พ. ๖๑	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๔๑๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท เหตุผลการโอน : หาประสบการณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๑-๔๑๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลเมืองพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันอังคารที่ ๓ ม.ค. ๖๖

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ ก.ท.จ. พังงา	หมายเหตุ
				ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน		
๑	นายวิชาญ ปฐมเมธีพัฒน์ วุฒิ : ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์ บรรจุ : ๑๒ พ.ย. ๕๐	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เทศบาลตำบลศรีบุรี อำเภอศรีบุรี จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : หาประสบการณ์	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน) *ตำแหน่งว่างใหม่ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๕ สรรพภายใน ๖๐ วัน	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันอังคารที่ ๒๕ ก.พ. ๖๖
๒	นางสุจิตรา อนันตกุล วุฒิ : ป.ตรี บริหารธุรกิจ บรรจุ : ๑ มี.ค. ๕๕	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลคึกคัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : กลับภูมิลำเนา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๒๕-๒๑๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน) *ตำแหน่งว่างใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕ สรรพภายใน ๖๐ วัน	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันศุกร์ที่ ๖ ม.ค. ๖๖

เอกสารแนบ ๕

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่ง ก.ท.จ. พังงา ให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชี กสธ. ครั้งที่ ๙
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด
๑.	นางสาวเยาวเรศ ชูคง	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐ บาท	สำนักปลัด ทต.บางเตย

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ไปแผน อัตรากำลัง	ความเห็นชอบ รวมการ ๑	มติ ก.ท.จ. พังงา
๑.	ทม.พังงา	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๒๔.๑๔	๑	รองรับภารกิจและลักษณะงานที่เพิ่ม มากขึ้นด้านสาธารณสุข การควบคุม ส่งเสริมสุขภาพ งานสาธารณสุข มูลฐาน การป้องกันโรคติดต่อ และให้การปฏิบัติสอดคล้องตาม ประกาศ/แนวทาง/แผนการ ดำเนินการคัดลอกกรณีพิเศษ ๑ กรณี บรรจุบุคคลในสังกัด อบท. ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ โรค COVID-19 เชื้อรับรชกร	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๔๒	ไม่อยู่	เทศบาลชี้แจงเหตุผลกรณีมีการปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ที่กฎหมายกำหนด และเป็นภารกิจกำหนด ตำแหน่งที่รองรับการบรรจุบุคลากรของเทศบาล ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามประกาศ แนวทาง แผนการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้อง โดยเมื่อกำหนดตำแหน่งนี้แล้ว ภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ ทม.พังงา ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงควร "ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมที่ เสนอ"	เห็นชอบ
๒.	ทต.บางเตย	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๒๔.๓๕	๑	รองรับภารกิจและลักษณะงานที่เพิ่ม มากขึ้นด้านสาธารณสุข การควบคุม ส่งเสริมสุขภาพ งานสาธารณสุข มูลฐาน การป้องกันโรคติดต่อ และให้การปฏิบัติสอดคล้องตาม ประกาศ/แนวทาง/แผนการ ดำเนินการคัดลอกกรณีพิเศษ ๑ กรณี บรรจุบุคคลในสังกัด อบท. ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ โรค COVID-19 เชื้อรับรชกร	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๓๕	ไม่อยู่	เทศบาลชี้แจงเหตุผลกรณีมีการปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ที่กฎหมายกำหนด และเป็นภารกิจกำหนด ตำแหน่งที่รองรับการบรรจุบุคลากรของเทศบาล ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามประกาศ แนวทาง แผนการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้อง โดยเมื่อกำหนดตำแหน่งนี้แล้ว ภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ ทต.บางเตย ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงควร "ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมที่ เสนอ"	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. พังงา
๓.	ทต.พริ้งโอง	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุขสุข (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๒๔.๒๖	๑	รองรับภารกิจและลักษณะงานที่เพิ่ม มากขึ้นด้านสาธารณสุข การควบคุม ส่งเสริมสุขภาพ งานสาธารณสุข มูลฐาน การป้องกันโรคติดต่อ และให้การปฏิบัติสอดคล้องตาม ประกาศ/แนวทาง/แผนการ ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษฯ กรณีบรรจุบุคคลในสังกัด อบท. ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ โรค COVID-19 เชื้อรับราชการ	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๑๙	ไม่อยู่	เทศบาลซึ่งเหตุผลกรณีมีการดำเนินงานอำนาจ หน้าที่ที่กฎหมายกำหนด และเป็นกรณีกำหนด ตำแหน่งเพื่อรองรับการบรรจุบุคลากรของเทศบาล ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์โรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 ตามประกาศ แนวทาง แผนการดำเนินการที่ เกี่ยวข้อง โดยเมื่อกำหนดตำแหน่งนี้แล้ว ภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ ทต.พริ้งโอง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงควร "ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งตามที่ เสนอ"	เห็นชอบ
๔.	ทต.บางนาคี	กองช่าง	พนักงานช่าง ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๓๔.๖๙	๑	เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ประกอบกับเป็นตำแหน่งที่ว่าง มานาน	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายไม่ เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บริหารงานบุคคล ๒๕๔๒ จึงควร "ให้ความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอ"	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานนคร และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ มีในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นชอบ รายการ ๑	มติ ก.ท.จ. พังงา
	เทศบาล (ต่อ)	กองช่าง	พนักงานช่างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยสถาปนิก ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๓๔.๙๓	๑	เนื่องจากมีภารกิจและปริมาณงาน เพิ่มมากขึ้นแต่มีบุคลากรไม่ เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๕๔	ไม่อยู่	พิจารณาเห็นว่าเทศบาลเมืองในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กองช่างมีบุคลากรปฏิบัติงานที่มีเพียง ๒ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ และขณะนี้เกิดการงานช่างเพียง ๒ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบล บางนายสีได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุน หลายโครงการ และมีงบปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน หลายโครงการ สาขาสถาปัตยกรรมจำเป็นต้องมีผู้เชี่ยวชาญ โดยตรง ดังนั้น เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน รองรับกับภารกิจ จึงควร "ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามที่ เสนอ"	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	พนักงานช่างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๓๔.๑๔	๑	เนื่องจากมีภารกิจและปริมาณงาน เพิ่มมากขึ้นแต่มีบุคลากรไม่ เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๒๐	ไม่อยู่	พิจารณาเห็นว่า ทต.บางนายสี มี ๙ หมู่บ้าน ประชากร ๑๑,๒๖๔ คน ซึ่งงานพัฒนาชุมชนต้องปฏิบัติ หน้าที่ในการรวบรวมสถิติข้อมูลพื้นฐาน การดำเนินการ ให้คำแนะนำ บริการ ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาด้านสังคม งานผู้สูงอายุ ชักคลื่อนงา กิจกรรมดี กและเยาวชน ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ดังนั้น เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน รองรับกับ ภารกิจ จึงควร "ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามที่ เสนอ"	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นอนุกรรมการ ฯ	มติ ก.ท.จ. พังงา
	เทศบาล (ต่อ)	กองการศึกษา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วย สถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๕๕๐๐๒๘๖ ภาระค่าใช้จ่าย (ขอรับการอุดหนุนจาก สธ.)	๑	ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๖๒	ไม่อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.บางนายสี ได้จัดตั้ง โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางนายสี สธ. จึงจัดสรรอัตราตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษาให้เทศบาลเพื่อให้บริการบริหาร จัดการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ มีกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติหน้าที่ และรองรับการเจริญเติบโตด้านการศึกษา จึงควร “ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งตามที่ เสนอ”	เห็นชอบ
		กองการศึกษา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๘๗ ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๘๘ ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๘๙ ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๙๐ ภาระค่าใช้จ่าย (ได้รับการอุดหนุนจาก สธ.)	๔	ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๔.๑๔	ไม่อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.บางนายสี ได้จัดตั้ง โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางนายสี สธ. จึงจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยให้เทศบาล เพื่อให้บริการจัดการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีกรอบอัตรากำลังที่ ปฏิบัติหน้าที่และรองรับการเจริญเติบโต ด้านการศึกษา จึงควร “ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งตามที่ เสนอ”	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นอนุกรรมการ ฯ	มติ ก.ท.จ. พังงา
๕.	ทต.โคกกลอย	กองการศึกษา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ภาระค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ๒๙.๙๗ (รายงาน สธ.เพื่อขอรับ การอุดหนุน)	๑๘	เนื่องจากปัจจุบัน ทต.โคกกลอย ได้ขยายการเรียนการสอนใน ระดับชั้นประถมศึกษาทำให้มี ภาระงานในส่วนนี้เพิ่มขึ้น ได้แก่ การจัดการเรียนและการส่งเสริม การเรียนรู้วิชาเอกทั่วไปและวิชา อื่น ๆ	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑๘.๐๑	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่าปัจจุบันโรงเรียนเทศบาลตำบลโคกกลอย มีการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (๑-๖) ปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีจำนวนนักเรียน ๘๑๕ คน รวม ๒๙ ห้องเรียน ทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากรสายงานการสอน ปัจจุบันมีพนักงานครู จำนวน ๑๒ คน ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.พังงา ลว. ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับประถมศึกษา ชั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ หากสถานศึกษามีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๒๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา เมื่อคำนวณอัตราแล้วแล้วปรากฏว่า อัตราอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงผล การคำนวณ ระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่ง ที่พึงจะมีตามเกณฑ์ โดยเทศบาลตำบลโคกกลอย มีพนักงานครูสายงานการสอนที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาตามแผนอัตรากำลังจำนวน ๑๖ อัตรา มีพนักงานครู จำนวน ๑๒ อัตราว่าง ๔ อัตรา เมื่อคำนวณแล้วต้องมีอัตราว่างสายงานการสอนจำนวน ๓๔ อัตรา (๓๔ - ๑๖ = ๑๘) จึงมีความจำเป็น ต้อง กำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑๘ อัตรา ทั้งนี้ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำก็ได้ ด้เมื่อได้รับแจ้ง อนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นแล้วตั้งนั้น	เห็นชอบ
<p>จึงควร "ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามที่ เสนอ"</p>									

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งเงินแผน อัตรากำลัง	ความเห็นชอบ ก.ท.จ. พังงา
	ทต.โคกกลอย (ต่อ)	กองการศึกษา งาน	พนักงานล้างทำความสะอาด ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ภาระค่าใช้จ่าย (รายงานขอรับการ อุดหนุนจาก สล.)	๑	เนื่องจากปัจจุบัน ทต.โคกกลอย ได้ขยายการเรียนการสอนใน ระดับชั้นประถมศึกษาทำให้มี ภาระงานในส่วนนี้เพิ่มขึ้น เนการ ตรวจสอบ สรุป การจัดทำบันทึก รับส่งเงิน การดำเนินการเกี่ยวกับ การเงินทุกประเภทของโรงเรียน	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๐๗	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่าปัจจุบัน ทต.โคกกลอย ได้ขยาย การเรียนการสอนในระดับชั้นประถมศึกษาทำให้มี ภาระงานการตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาเบิก จ่ายเงิน ปฏิบัติงานด้านพัสดุ จัดทำบันทึกรับส่งเงิน นำฝากและเบิกจ่ายเงินรายได้ของสถานศึกษา เพิ่มมากขึ้น และตามประกาศ ก.ท.จ.พังงา ลว. ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อคำนวณการกำหนดจำนวนตำแหน่ง สายงานสนับสนุนการสอนในสถานศึกษา ระดับ การศึกษาระดับพื้นฐาน หากมีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๗๙ คน สามารถกำหนดจำนวนตำแหน่ง สายงานสนับสนุนการสอนได้ ๒ อัตรา (เดิมมี ดังนี้ จึงควร “ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งตามที่ เสนอ”

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นอนุกรรมการ ๑	มติ ก.ท.จ. พังงา
	ทต.โคกหล่อ (ต่อ)	กองการศึกษา	พนักงานสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งภารโรง ภาระค่าใช้จ่าย (รายงานขอรับการ อุดหนุนจาก สผ.)	๒	เนื่องจากปัจจุบัน ทต.โคกหล่อ ได้ขยายการเรียนการสอนใน ระดับชั้นประถมศึกษาทำให้มี จำนวนนักเรียนและห้องเรียน เพิ่มขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๒.๑๔	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่าปัจจุบัน ทต.โคกหล่อ ได้ขยาย การเรียนการสอนในระดับประถมศึกษาปีการศึกษา ปัจจุบัน มีตำแหน่งภารโรง ๑ อัตรา มีภาระงานในการเปิด - ปิด ดูแล ทำความสะอาดห้องเรียน จำนวน ๒๙ ห้อง ห้องน้ำ อาคารเรียน การดูแลสถานที่ และตาม ประกาศ ก.ท.จ.พังงา ลว. ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้น พื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อคำนวณการกำหนดจำนวน ตำแหน่งสายงานสนับสนุนสถานศึกษา หากสถานศึกษามีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง สามารถมีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา (๓ - ๑ = ๒) ดังนั้น จึงควร “ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมที่ เสนอ”	มีเห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยิบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง พนักงานครู และพนักงานเจ้า
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นอนุกรรมการ ๑	มติ ก.ท.จ. พังงา
๖.	ทต.คีตกัก	กองคลัง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ภาระค่าใช้จ่าย หลังยุบเลิกตำแหน่ง ๓๑.๑๐	๑	เป็นตำแหน่งว่างและต้องการลด ภาระค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่	เทศบาลชี้แจงเหตุผลว่าเนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง มีภาระงานน้อยลง และต้องการลดภาระค่าใช้จ่าย หากมีภารกิจเร่งด่วนสามารถมอบหมาย นักวิชาการจัดเก็บรายได้ และผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ปฏิบัติหน้าที่แทนได้ จึงควร "ใช้ความเห็นของบุคลากรตำแหน่งที่เสนอ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๓๑.๓๗	๒	เทศบาลมีอาคารสำนักงาน ๒ หลัง ได้แก่ อาคารสำนักงานเทศบาล และอาคารป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จำเป็นต้องมี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดูแล ทรัพย์สินของทางราชการ เปิด - ปิด อาคารสำนักงาน ทำความ สะอาดบริเวณภายใน - ภายนอก อาคารสำนักงาน และพื้นที่ โดยรอบอาคารสำนักงาน	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๒.๑๑	ไม่อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการดูแลทรัพย์สิน เปิด - ปิด อาคารสำนักงานและการทำงานสะอาดพื้นที่ โดยรอบของเทศบาล จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบดูแลทรัพย์สินของทางราชการ จึงควร "ใช้ความเห็นของบุคลากรตำแหน่งที่เสนอ" เสนอ	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นอนุกรรมการ ๑	มติ ก.ท.จ. พังงา
	ทตลี้คัก (ต่อ)	สำนักปลัด	พนักงานล้างถ้วย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๓๑๙๕	๓	เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เตรียมพร้อมใน การป้องกันและระงับเหตุต่าง ๆ ที่ จะเกิดขึ้นในพื้นที่ตำบลคัก	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๓.๐๗	ไม่อยู่	เทศบาลชี้แจงเหตุผลว่า ปัจจุบันมีพนักงานดับเพลิง จะเป็นการจ้างเหมาบริการ ซึ่งไม่เพียงพอกับการปฏิบัติ หน้าที่ในภารกิจดับเพลิง ซึ่งในพื้นที่มีเหตุการณ์ที่ต้องออกไป ปฏิบัติหน้าที่อยู่ตลอดทุกวันจำเป็นต้องมีผู้ช่วยเพื่อ ปฏิบัติงานช่วยเหลือและป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ให้มีเหตุการณ์ฉุกเฉินได้อย่างทั่วถึงและมีเจ้าหน้าที่ เพียงพอ ประกอบกับจัดให้มีการปฏิบัติงานที่เข้าเวร ตลอด ๒๔ ชั่วโมง จึงควร "ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมที่ เสนอ"	เห็นชอบ
		กองคลัง	พนักงานล้างถ้วย ตำแหน่ง พนักงานจดมาตร วัดน้ำ ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๓๑๙๖	๑	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจ ที่เพิ่มมากขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๐๑	ไม่อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่าในพื้นที่ตำบลคักปัจจุบัน มีผู้ใช้วัดน้ำจำนวน ๑,๙๓๐ ราย จำเป็นต้อง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการจดมาตรวัดน้ำ การคำนวณปริมาณการใช้น้ำ จัดเก็บค่า น้ำประปา ติดตั้งมิเตอร์ให้กับผู้ใช้รายใหม่ และตัดมาตรวัดผู้ใช้น้ำที่ขอยกเลิกหรือค้างจ่าย ค่าน้ำเกิน ๓ เดือน จึงควร "ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมที่ เสนอ"	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นอนุกรรมการ ฯ	มติ ก.ท.จ. พังงา
	เทศก๊กัก (ต่อ)	กองคลัง	พนักงานล้างทั่วไป ตำแหน่ง ๓คน ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๓๒๐๕	๑	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจ ที่เพิ่มมากขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๑๕	ไม่อยู่	เทศบาลชี้แจงเหตุผลว่าเพื่อให้มีผู้ช่วยเหลือ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ จัดเก็บค่าน้ำประปา รับ - ส่ง ไปเสร็จ ค่าน้ำประปา การใช้แรงงาน ในการติดตั้ง - ตัด มาตรวัดน้ำ และปฏิบัติงานอื่น ที่ได้รับมอบหมาย จึงควร "ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมที่ เสนอ"	เห็นชอบ
		กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	พนักงานล้างทั่วไป ตำแหน่ง ๓คน ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๓๓๐๕	๑๒	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจ ที่เพิ่มมากขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑๒.๕๘	ไม่อยู่	เทศบาลชี้แจงเหตุผลว่า โดยปัจจุบันเทศบาล มีรถบรรทุกขยะจำนวน ๘ คันออกปฏิบัติงานที่เวลา กลางคืน ๖ คันและอีก ๒ คันปฏิบัติงานที่เวลากลางวัน มีปริมาณขยะเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๓๒๖๖๖๖ กิโลกรัม/วัน อยู่ที่ เฉลี่ย ๔,๑๘๓.๕๓ กิโลกรัม/คัน ออกเก็บขยะมูลฝอยตาม บ้านเรือนภายในเทศบาลตำบลคึกคัก ซึ่งจำเป็นต้องมี คนงานประจำรถขยะ นี้มาปฏิบัติงานที่ จึงควร "ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมที่ เสนอ"	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นอนุกรรมการ ๑	มติ ก.ท.จ. พังงา
	เทศบาล ทศคีตก (ต่อ)	กองการศึกษา	พนักงานล้างถ้วย ตำแหน่ง คนครัว ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๓๔๐๗	๑	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจ ที่เพิ่มมากขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๑๒	ไม่อยู่	เทศบาลชี้แจงเหตุผลว่าปัจจุบัน ศพด.เทศบาล ทศคีตกัก จัดการเรียนการสอนในช่วงระดับชั้น ๒ - ๔ ปี ใช้วิธีจัดซื้อวัสดุใบในการประกอบ อาหารกลางวันเนื่องจากสามารถกำหนดปริมาณ อาหารให้สอดคล้องในแต่ละวันกับจำนวนเด็ก นักเรียน จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง คนครัว เพื่อทำหน้าที่จัดเตรียมอาหาร น้ดื่ม ทำความ สะอาดสถานที่ในการปรุงอาหารและสถานที่ รับประทานอาหาร	เห็นชอบ
		กองการศึกษา	พนักงานล้างถ้วย ตำแหน่ง ภารโรง ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๓๔๒๑	๑	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจ ที่เพิ่มมากขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๔๔	ไม่อยู่	เทศบาลชี้แจงเหตุผลว่าปัจจุบัน ศพด.เทศบาล ทศคีตกัก จัดการเรียนการสอนในช่วงระดับชั้น ๒ - ๔ ปี มีอาคารเรียน ๓ หลัง ห้องประชุม ๑ หลัง และมีห้องน้ภายในอาคาร จึงจำเป็นต้อง กำหนดตำแหน่งการโรงเพื่อทำหน้าที่ เปิด - ปิด อาคาร การดูแลรักษาความสะอาดบริเวณอาคาร และสถานที่ จึงควร “ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งที่ เสนอ”	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยูนิตตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นอนุกรรมการ ๑	มติ ก.ท.จ. พังงา
	ทศคีตก (ต่อ)	กองการศึกษา	พนักงานจ้างไม่ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ภาระค่าใช้จ่ายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๓๔๔๘	๒	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจ ที่เพิ่มมากขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๒.๑๒	ไม่อยู่	เทศบาลชี้แจงเหตุผลว่าปัจจุบัน ศพด.เทศบาล ตำบลคีตก จัดการเรียนการสอนในช่วงระดับชั้น ๒ - ๔ ปี มีเด็กจำนวน ๓๗ คน โดยปัจจุบันต้อง ให้พนักงานครูจากโรงเรียนบ้านปากวิบมีศรภาพ ที่ ๑๒๔ ไปช่วยราชการ แต่ก็ยังไม่เพียงพอ เนื่องจากครูดูแลเด็กเล็กต้องดูแลอย่างใกล้ชิดยังไม่ มีค่าใช้จ่ายค่าสิ่ง และช่วยเหลือตัวเองได้น้อย จึงควร "ให้ครวมเห็นชอบกำหนดตำแหน่งตามที่ เสนอ"	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	พนักงานจ้างไม่ ตำแหน่งคนงาน	๒	รองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น การจัดให้บริการสาธารณสุข ตัดหญ้าบริเวณสองข้างทาง ช่วยเหลืองานป้องกันสนงน้ำในช่วง หน้าแล้ง การตัดต้นไม้เพื่อป้องกัน การหักโค่น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๖๔	ไม่อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่าตำแหน่งคนงานที่ทางเทศบาล ขอกำหนดตำแหน่งในคราวนี้ กำหนดให้อยู่ใน สำนักปลัด/งานธุรการ จึงเห็นว่ายังไม่ตรงตาม วัตถุประสงค์ที่จะขอกำหนดตำแหน่งเนื่องจาก ลักษณะงานที่ระบุยังไม่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ในงานธุรการ จึงควร "ไม่ให้ครวมเห็นชอบกำหนดตำแหน่งตามที่ เสนอ"	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นชอบ กรรมการ ๑	มติ ก.ท.จ. พังงา
	เทศบาล ทศคีรัคัก (ต่อ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงาน	๑	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจ ที่เพิ่มมากขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๐.๗๘	ไม่อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่าว่างงานที่ปฏิบัติเป็นลักษณะงาน ของเจ้าพนักงานสาธารณสุข ซึ่งตำแหน่งคนงาน ควรมีลักษณะเป็นภาระใช้แรงงานทั่วไป ประกอบ กับการระงับเป็นจำนวนมากในคราวนี้ยังมีปริมาณ น้อยยังไม่ถึงขั้นที่จะต้องกำหนดตำแหน่ง จึงควร "ไม่ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามที่ เสนอ"	เห็นชอบ
		กองคลัง	พนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	๑	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจ ที่เพิ่มมากขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๐.๖๕	ไม่อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่าลักษณะงานที่ปฏิบัติตาม บัญชีการแสดงอัตรากำลังยังมีความทับซ้อนกับ ผู้ปฏิบัติงานหลัก เช่น การจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง การทำทะเบียนครุภัณฑ์ การทำรายงาน ตรวจสอบประจำปี ประกอบกับในกองคลัง/งาน พัสดุและทรัพย์สินยังมีตำแหน่ง นี้กระทำการพัสดุ และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุซึ่งควรบริหาร จัดการในตำแหน่งดังกล่าวก่อน จึงควร "ไม่ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามที่ เสนอ"	เห็นชอบ

